

Instrumento para Producción Plantas de Mariscos

1. Datos generales de la Empresa: Ubicación de las instalaciones principales ciudad departamento.
Datos generales del Entrevistado: nombre, cargo, contactos.
2. ¿Cuántos empleados (cuantas mujeres, niños, migrantes, por turnos) tiene la planta? ¿Cómo opera la misma? Que cargos/funciones existen?
3. ¿Cuál es el salario mínimo de las/os empleados? ¿La/os empleados tienen seguro social y demás beneficios laborales?
4. ¿Cuál es el origen del capital de la empresa, hay inversión de alguna empresa del extranjero?
5. A su juicio, ¿cuáles son los beneficios (puestos de trabajo, proyectos sociales, pago de impuestos, gobiernos locales y nacionales) que genera su empresa en el departamento de Gracias a Dios, para la sede de la empresa y para el país?
6. ¿Conoce los DDHH que corresponden al trabajador?
7. ¿Conoce usted de acciones estatales para proteger, y remediar los derechos humanos de los trabajadores y trabajadoras de la pesca submarina industrial, explique?
8. ¿Tiene la empresa alguna política o reglamento donde especifique el compromiso con el respeto de los derechos humanos y lo conocen sus trabajadores? Facilitar evidencia.
9. Tiene la empresa algún programa de capacitación/formación para la gerencia y los/las trabajadores sobre el tema de DDHH, temas sociales, salud y seguridad? Facilitar evidencia.
10. ¿Ha participado la empresa en proceso de certificación Consejo de Administración de MSC u otra certificación? ¿La empresa ha adoptado las normas y n proceso de certificación sobre seguridad laboral (ISO 45001, y otras) en términos de?
11. ¿Existe un sindicato en la planta? ¿Como funciona? ¿Los lideres son elegidos? ¿Qué temas abordan?
12. ¿Tiene la empresa contrato por escrito por obra y faena? En caso de que sí, ¿qué porcentaje de los trabajadores está bajo ese sistema?
13. ¿Cuántas horas trabajan los/las trabajadores? (preguntar si existen turnos, de noche, horas extra, si están pagados sí o no)
14. ¿Cuánto ganan/cobran por mes (mínimo y máximo)?
15. ¿Han ocurrido accidentes en la planta? ¿Si pueden explicar qué tipo de accidentes? ¿Como lo han abordado? ¿Dan algún apoyo a la persona o su familia?
16. Tienen un mecanismo de quejas/reclamo para sus trabajadores?
17. ¿En su opinión cuales son los principales desafíos en la planta en términos de temas laborales, salud, ¿seguridad etc.?
18. ¿Tienen alguna relación con la comunidad alrededor de la planta? ¿Como es esta esa relación con la comunidad?
19. ¿Tienen algún acercamiento/relacionamiento con una ONG? ¿Sobre qué temas?
20. ¿Existió algún proceso de evaluación ambiental para la instalación de la planta en esta comunidad?

21. ¿Existió algún mecanismo de participación ciudadana antes de la instalación de esta planta?
22. ¿Existen o han existido conflictos entre la comunidad o parte de ella con la empresa (planta)? ¿por qué motivos? ¿Cómo se han abordado? ¿Cuáles son los impactos positivos y negativos de esta planta? ¿Existe tratamiento a los residuos líquidos/sólidos generados por la planta? (preguntar por problemas de olores, plagas, uso de agua que afecte a la comunidad, etc.)
23. ¿Cómo se garantiza que los productos que se procesan en esta planta provienen de pesca legal?
24. ¿Hay procesos habituales de fiscalización a la planta de mariscos desde entidades públicas?