

Instrumento para trabajador@s de planta de mariscos

Mostrar video sobre los Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos (DDHH), disponible en: https://m.youtube.com/watch?v=TaM9_qzgleU

1. ¿Conocían los Principios Rectores de Naciones Unidas sobre empresas y DDHH?
2. ¿Saben de ejemplos dentro de la empresa en que trabajas sobre prácticas de conducta empresarial responsable y el ejercicio de debida diligencia en los DDHH según los Principios Rectores? (por ejemplo, la empresa tiene una política de DDHH, da capacitaciones a sus gerentes y trabajadores sobre DDHH, hacen auditorias sociales o evaluaciones de impactos, son transparentes sobre sus impactos etc.)
3. Datos generales del entrevistado, para que tipo de empresa trabaja, Ocupación, Cargo que ocupa en la empresa, Tiempo en este rubro, Tiempo de trabajar en la empresa que trabaja actualmente.
4. A su juicio, ¿cuáles son los beneficios (empleo, estabilidad, sociales) genera la existencia de esta Planta procesadora de mariscos representa para sus trabajadores?
5. En términos más generales, pensando en toda la pesca industrial en Honduras, ¿cuáles son, a su juicio, los aportes o efectos positivos de la industria de la langosta para esta región y para el país?
6. ¿Cuáles son los principales problemas que enfrentan los trabajadores en la planta donde trabajas? (abordar, por ejemplo: a. tipos de contratos laborales, b. pago de horas extras, acoso laboral, accidentes, falta de capacitación, discriminación etc. c. Riesgo de seguridad e higiene laboral.
7. ¿Existe sindicato en esta empresa? Si es así, ¿cómo se llama el sindicato? ¿La mayoría de los trabajadores están sindicalizados o no sindicalizados? ¿Los trabajadores sindicalizados y no sindicalizados son tratados de manera igual o diferente por el empleador o compañeros de trabajo? ¿Percibe que el sindicato es funcional? ¿Cómo es el trato de los sindicalizados?
8. ¿Cuántas horas trabajan los/las trabajadores en la planta? (preguntar si existen turnos, de noche, horas extra, si están pagados sobre tiempo sí o no).
9. ¿Cuánto ganan/cobran por mes (mínimo y máximo)? ¿Es suficiente para mantenerse?
10. ¿Han ocurrido accidentes en la planta? ¿Si pueden elaborar que tipo de accidentes? ¿Como lo han abordado? ¿Dan algún apoyo a la persona o su familia?
11. Las trabajadoras mujeres tienen necesidades diferentes que los trabajadores hombres, dadas por situaciones tales como embarazo y lactancia, por lo general una mayor carga en relación con el cuidado de los hijos, ciertas incomodidades asociadas a su condición de mujer. ¿Hay impactos específicos para las mujeres que trabajan en la planta? ¿Si eso es el caso, por favor explique cuáles? ¿Existen iniciativas de la empresa para mejorar los beneficios para las mujeres?
12. ¿Cómo se manejan los desechos sólidos y líquidos de la planta? ¿Piensan que existen impactos de la planta en el medio ambiente? Si es afirmativo, por favor explique.

13. Saben si los gerentes y/o trabajadores han recibido algún tipo de capacitación/taller sobre temas de DDHH, salud y seguridad etc.? ¿Si eso es el caso, puede explicar por favor?
14. ¿Existe un mecanismo de reclamo en la planta donde trabajas? ¿Lo has usado o conoces a alguien quien lo ha usado? ¿Como funciona? ¿Sabes si el reclamo fue resuelto? ¿Fue satisfactorio?
15. ¿Conocen ustedes casos donde un/a trabajador/a haya denunciado o demandado al estado (por no proteger) o a una empresa (por no respetar) derechos laborales u otros tipos de derechos? En caso de que sí, por favor relate (Pilar III: Acceso a Reparación).
16. Sabes si han contratado o trabajan menores de edad (niños o niñas) en la empresa.
17. Alguna institución de gobierno ha realizado inspecciones en lo del tema laboral.
18. Pensando en buenas prácticas empresariales, y en la experiencia de cada uno/a de ustedes, ¿qué recomendaciones les harían a las empresas de la pesca industrial y su empresa para que sean buenos espacios de trabajo?
19. Saben si la empresa para la que Usted trabaja tiene alguna certificación para temas sociales (¿cómo MSC, otra?) ¿Has participado en alguna entrevista parecida en el pasado donde alguien externo le pregunto sobre su situación laboral? ¿Quién fue? ¿Cambio algo después?
20. A su juicio, ¿El Estado de Honduras hasta el momento ha cumplido adecuadamente con su deber de proteger los derechos de los trabajadores de la industria de langosta? (por ejemplo, a través de la legislación, de la fiscalización, o de juicios justos) (Pilar I: Deber del Estado de proteger).
21. Algo que usted desee agregar.