

INSTITUT FOR
MENNESKE
RETTIGHEDER

ADFÆRDSKODEKS

BAGGRUND

Institut for menneskerettigheders adfærdskodeks tager udgangspunkt i, at instituttets medarbejdere i udførelsen af deres arbejde bidrager til at skabe respekt om Instituttet og dets arbejde. Dette betyder i praksis, at medarbejderne overholder lovgivningen i de lande, vi arbejder i, samt respekterer de internationale menneskerettigheder.

Adfærdskodeks ses i sammenhæng med instituttets øvrige politikker og guidelines, ligesom vi i almindelighed forventer at medarbejderne afstemmer deres adfærd til omstændighederne. Såfremt der opstår konflikt mellem instituttets interne standarder og lovgivning i det land, hvor medarbejderen arbejder, må medarbejderen udvise den efter bedste skøn mest passende adfærd og i øvrigt søge at drøfte spørgsmålet med nærmeste leder.

ADFÆRDSKODEKSETS INDHOLD

Alle medarbejdere skal:

1. Overholde love og bestemmelser i de lande, hvor vi arbejder, herunder respektere gældende skikke, religioner og traditioner.
2. Overholde grundlæggende menneskerettigheder uden forskelsbehandling af nogen art.
3. Overholde instituttets anti-korrupsionspolitik og indberette enhver mistanke om korrupsion til nærmeste overordnede.
4. Overholde institutionens nultolerance i forhold til diskrimination og krænkende adfærd i overensstemmelse med instituttets politik på området.
5. Undlade at være påvirket af spiritus og euforiserende stoffer i arbejdstiden.
6. Overholde instituttets sikkerhedsguidelines, herunder orientere relevante medarbejdere om rejseplaner.
7. Overholde instituttets regler om bibeskæftigelse.

GYLDIGHED OG SANKTIONER

Adfærdskodekset er bindende for alle instituttets medarbejdere.

Instituttet bidrager til at sikre, at kodekset er kendt og accepteret ved at udlevere et eksemplar til alle nuværende medarbejdere og i forbindelse med underskrift af ansættelseskontrakt for nyansatte.

Brud på adfærdskodekset kan få ansættelsesretlige konsekvenser i overensstemmelse med de gældende arbejdsretlige regler.

INSTITUT FOR
MENNESKE
RETTIGHEDER

